**Concours ExpOse 2021, Lycée Simone VEIL, ODD N°5 Egalité Homme/Femme, Sous-objectif choisi par la groupe : « Emploi salarié » Dinger Sibel, Perrin Olivia et Sabbouh Marwa, 2GATL2**

**L'égalité des salaires pour les femmes d'ici 2030 ?**

**Sibel**

Dans une entreprise de voitures, il y a deux salariés, Marie et Christophe. Ils font le même travail. Marie travaille dans cette entreprise depuis 12 ans et Christophe depuis 2 ans.

Ils n’ont pas le même salaire, Christophe à un salaire plus élevé que Marie.

Est-ce normal ?

Partout dans le monde, dans différents pays, il y a beaucoup d’inégalités. Mais les

Inégalités entre les femmes et les hommes se réduisent en Europe.

Si les inégalités entre les hommes et les femmes se réduisent, il faut savoir qu'on est encore loin d’atteindre l’égalité.

En France, en 2020, les femmes restent encore moins bien payées que les hommes. Les femmes gagnent 81,5% du salaire des hommes.

En Europe, le pays qui est le plus touché par cette situation, c’est l’Allemagne avec un écart de salaire de 22,0% et le pays où il y a moins d’inégalité est l’Italie avec un écart de 5,5%.

Alors que les femmes sont plus diplômées que les hommes, elles gagnent encore beaucoup moins que leurs collègues masculins et sont plus durement touchées par le chômage.

Les hommes sont plus souvent embauchés que les femmes car les femmes prennent des congés de grossesse alors que les hommes n’en prennent pas. Donc cela intéresse plus les patrons.

**Olivia**

Il y a beaucoup de femmes qui veulent témoigner contre l’égalité femme/ homme, mais elles ne peuvent pas car leur patron leur dit que si elles vont témoigner, elles seront licenciées. Mais si un homme va témoigner qu’il est moins payé qu’une femme, il y a de fortes chances qu’il ne soit pas licencié.

Quand vous allez chercher un travail, une femme vas avoir plus de mal à trouver un travail qu’un homme car les femmes dépendent des hommes, elles attendent des enfants. Elles posent des congés de maternité pour s’occuper d’elle et de leur enfant. Ces congés durent 16 semaines, 6 semaines avant la date présumée de l'accouchement et 10 semaines après la naissance du bébé.

Tous les jours, il y a des femmes qui se lèvent en se disent "aujourd’hui je veux être payé au même montant qu’un homme".

Mais beaucoup d’hommes n’ont rien à faire de savoir que les femmes sont souvent payées moins cher.

Il y a des stars le matin qui se lèvent pour se battre pour le droit des femmes. Mais ces personnes ne sont pas toujours prises au sérieux.

Parmi ces stars engagées qui se battent pour les droits des femmes, il y a Natalie Portman ou Emma Watson.

D’autres femmes avant elles s’étaient battues comme Simone Veil ou Simone de Beauvoir.

Présente lors de la Women’s March, Natalie Portman a prononcé un discours vibrant pour défendre le droit des femmes contre les décisions de Donald Trump. *« Nous devons exiger la libération de la peur de nos corps et le contrôle sur notre propre corps. »*

Elle a aussi encouragé les femmes à chercher des postes de pouvoir et à s’aider mutuellement dans ce but tant que la parité ne sera pas respectée dans les hautes sphères.

Le 20 septembre 2014, Emma Watson, la sorcière d’*Harry Potter,* touche le monde entier avec un discours poignant prononcé à l’ONU :

« Je pense avoir le droit d'être payée autant qu'un homme. Je pense avoir le droit de prendre les décisions que je veux en ce qui concerne mon corps. Je pense que les femmes ont le droit de s'engager et de me représenter dans les décisions politiques. Hélas, je peux vous dire qu'il n'y a aucun pays dans le monde où les femmes peuvent espérer avoir ces droits ».

**Marwa**

Pour que cette situation s’améliore d’ici 2030, il faut mettre en place de nouvelles règles :

Il faudrait punir les entreprises qui ne payent pas les femmes et les hommes de la même façon

Il faut en parler dans les écoles

Il faut que les femmes témoignent et manifestent sur cette situation

Est-ce que pour toi cela va changer d’ici 2030 ?